



»Leadership ist nicht etwas, das man einfach so “tut” – man kann es nicht kurz ab- und wieder anschalten. Leadership ist jede Beziehung, die man mit Menschen um sich eingeht.«

Joe Houde, Ed.D.

Senior Expert | Office North Carolina
Pädagoge, Experimenteller Designer, Coach & Berater

+1 919 200 0278
joe@joehoude.com

Professioneller Hintergrund

Joe Houde hat einen Psychologieabschluss an der Drew University, im Zuge dessen er ein Teamentwicklungsprogramm entwickelte und anwendete. Er arbeitete im Anschluss als selbstständiger Trainer für mehrere Organisationen und lehrte an der Duke University's Fuqua School of Business. Seine Aufgabenbereiche umfassten Finance, Engineering und Beratung. In seiner Arbeit befasst sich Joe Houde mit experimentellen Trainingssettings, Computersimulationen und spielbasiertem Lernen. An der North Carolina State University hat er einen Doktor in Erwachsenenbildung gemacht. Seine Schwerpunkte bildeten dabei Design, Lernen und soziale Netzwerke im Management. Zum Thema “The Networked Leader” schreibt er gerade ein Buch.

Arbeitsschwerpunkte

- Einfluss sozialer Netzwerke auf Führung
- Resiliente Managementpraktiken in einer disruptiven Welt
- Spieldesign für Lernstrategien und Management
- Lern- und Entwicklungsprogramme für Organisationen
- Design und Moderation von Workshops (Strategie, Change, Konflikt)

Referenzprojekte

- Duke University MBA Programm: Leadership Coach und Action Learning Coach
- Engineering/Technologie: Integrative Business-Simulation
- Medizin: Führungskräfte- und Coaching
- Dienstleistung/Accounting: Strategie- und Führungskräfteprogramme
- Buchprojekt: Soziale Netzwerke und Management