



»Culture eats strategy for breakfast!
Nur unter Berücksichtigung der
kulturellen, kommunikativen und
damit sozialen Dimensionen kann ein
Veränderungsprozess gelingen.«

Inis-Janine Klinger

Senior Expert | Office Australien / Singapur
Msc. Sozialwissenschaften, Beraterin & Coach

+61 478 799 866, +65 910 9 35 91
klinger@witten.group

Professioneller Hintergrund

Nach ihrem Universitätsabschluss 1995 arbeitete Inis Klinger als selbstständige Beraterin und Coach. Internationale Unternehmen verschiedener Größe, wie Daimler, Bombardier Transportation, Pepperl&Fuchs, Lufthansa Systems und Siemens zählten zu ihren Kunden. 2001 gründete Inis Klinger ihre erste Unternehmensberatung in Berlin, die OBK GmbH, die auf große Change Management Projekte spezialisiert ist. Nach ihrem Wechsel nach Singapur in 2007 gründete sie die OCKlinger Pte. Ltd. und berät seitdem Tochtergesellschaften und Niederlassungen deutscher und internationaler Unternehmen in Asien und Asia-Pacific. Inis Klinger versteht und verbindet die kulturellen Dimensionen von Europa, Asien und Ozeanien.

Arbeitsschwerpunkte

- Organisationsentwicklung & Strategieberatung
- Leadership Development & Führungskräftecoaching
- Human Resource Management
- Post Merger Integration
- Internationalisierung und Unternehmenskultur

Referenzprojekte

- Halbleiter-Industrie: Entwicklung und Durchführung eines modularen Leadership Development Programms für unterschiedliche Standorte in Asien
- Automotive: Post Merger Integration nach der Aufteilung einer Division und deren Integration in andere Geschäftsbereiche (DE, CH, AT)
- Automotive: Konzept- und Standortentwicklung in Vietnam
- Luftfahrt: Strategische Teamberatung zur Implementierung einer funktionalen Organisation in Japan, Hong Kong, Singapur und Thailand