



Katrin Neseemann

Managing Partner | Munich Office
M.A. Politikwissenschaft, Coach (DGGSF)

+49 176 9912 6664
neseemann@witten.group

Professioneller Hintergrund

Katrin Neseemann verfügt über 17 Jahre Erfahrung in der Beratung deutscher und internationaler Kunden in einer großen Bandbreite von Industrien. Sie war für internationale Organisationen, in Bundesministerien und für die Pharmaindustrie sowie für internationale Beratungsunternehmen tätig und hat dort Kommunikations-Kampagnen orchestriert, Strategiewechsel, Neupositionierungen und Krisensituationen begleitet. Nach ihrer Ausbildung zum systemischen Coach hat sie sich auf die Implementierung von Strategie- und Veränderungsprozessen sowie die Entwicklung von Teams und Führungskräften spezialisiert. Sie ist außerdem eine sehr versierte Workshop- und Prozessmoderatorin mit Fortbildungen in diversen agilen-, unternehmerischen- und Führungsmethoden.

Arbeitsschwerpunkte

- Design und Umsetzung von Veränderungsinitiativen
- Begleitung von Führungsteams bei Teamentwicklung, Konfliktlösung, Führungsstil-Entwicklung und in Zeiten von Veränderung
- Beratung & Coaching zur Umsetzung von Unternehmensstrategien
- Entwicklungsprozesse für Menschen und Organisationen
- Entwicklung und Umsetzung von Kommunikations- und Verhandlungsstrategien

Referenzprojekte

- Automotive: Einführung eines agilen „2. Betriebssystems“. Design eines Strategie- und Lernprozesses zur Befähigung der Organisation
- Automotive: Begleitung beim Wandel zum internationalen Konzern
- Pharma/Gesundheit: Coaching junger Führungsteams
- Finanzbranche: Einführung agiler Arbeitsweisen und interner Kulturwandel
- Public: Organisationsentwicklung überregionaler Afrikanischer Organisationen

»Die Arbeitswelt wird komplexer aber auch spannender – wir alle müssen uns selbst und andere besser führen lernen. Ich bin überzeugt davon, dass emotionale Kompetenzen in Zukunft noch wichtiger werden. Das können Roboter nicht.«